

新人看護職員教育プログラム

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
到達目標	1. 社会人・組織の一員としての自覚を持ち、責任ある行動がとれる 2. 看護職員として必要な基本姿勢と態度、看護技術を身に付け、安全安楽な看護実践ができる 3. チームメンバーとしての役割を理解できる											
行動目標	病院組織の概要、看護部の理念と方針を知る 自部署の特徴を理解できる 報告・連絡・相談が適切に行える 指導のもと日勤業務ができる 休日・夜勤業務の流れが理解できる	指導のもと夜勤業務ができる 指導のもと受け持ち患者の看護過程について考えることができる チームメンバーとしての役割を理解できる 急変時の対応が理解できる	急変時に応援依頼ができる 指導のもと対応できる	指導のもと受け持ち看護師の役割について理解できる 受け持ち患者の看護過程が展開できる チームメンバーとして複数の患者を担当できる	受け持ち看護師の役割を実践できる	1年間で振り返り課題を明確にして2年目に向けての目標設定ができる						
教育（研修）	看護部概要 ・病棟概要 ・医療安全 ・感染 ・看護記録 ・褥瘡	院外新人研修 ・おむつ当て方研修	院外新人研修 ・感染(1) ・急変時対応 ・接遇	院外新人研修 ・エンゼルケア	・入院対応 ・外来業務 ・医療安全(1)		・感染(2)	・臨床倫理	・地域連携	・医療安全(2)		
OJT	・看護技術 ・看護記録 環境整備・VS・清拭・食事介助・配薬・移動 ・看護実践（観察・アセスメント・計画・評価・看護過程）											
レポート	1ヶ月目 振り返り 週1回提出		3ヶ月目 振り返り 月1回提出			6ヶ月目 振り返り 月1回提出				1年目の振り返り		
支援体制	1ヶ月 振り返り		3ヶ月 振り返り			6ヶ月 振り返り				1年目 振り返り		